

공정 자동화와 사업전환으로 경쟁력은 높이고, 일자리도 늘린다

- 고용노동부 장관, 울산 조일공업(주)을 방문하여 자동화·미래차 전환 우수사례 공유
- 4년간 고용 37% 증가, 중장년 숙련노동자의 직무전환 사례와 건의사항 등 청취

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 11일(금) 15:10, 공정 자동화와 전기차 부품 사업전환을 추진하면서도 4년간 고용을 37% 늘려 온 자동차 부품 중소기업 조일공업(주)(울산 북구 소재)을 방문하여 우수사례를 공유하고, 중소기업의 산업전환 과정에서 필요한 지원에 대한 현장 의견을 청취했다.

조일공업은 2007년부터 프레스·용접 등 공정에 로봇 자동화를 도입해 생산성과 품질 경쟁력을 높이고, 최근에는 전기차 배터리팩 케이스 등으로 사업 영역을 확장하면서도 오히려 고용을 확대해 온 사례를 소개했다.

특히 이날 간담회에는 내연기관차 부품 공정에서 근무해 온 중장년 숙련 노동자(노사협의회 근로자대표)가 참석해 직무전환 경험을 공유했다. 아울러 조일공업 노·사는 숙련 인력 직무전환, AI 전문 인력 확보, 새로운 설비에 맞는 안전기준 정립 등 공정 자동화 및 사업전환 과정에서 어려움을 이야기하고 필요한 지원을 건의했다. 함께 참석한 산업전환 컨설팅 전문기관인 중소벤처기업진흥공단은 울산 지역 부품 협력사의 미래차 전환 현황과 지원 과제를 설명했다.

김영훈 장관은 “산업전환의 중심은 기술이 아니라 사람이어야 한다”라며, “조일공업은 공정 자동화와 미래차 사업으로 전환하면서 오히려 고용을 늘렸고, 이는 노사가 어떻게 대응하느냐에 따라 산업전환이 일자리를 키우는 과정이 될 수 있음을 보여준다”라고 강조하였다. 이어 “산업전환이 청년에게 새 일자리를 제공하는 동시에, 오랜 경험을 가진 중장년 노동자의 숙련이 새로운 기술과 결합하여 계속 빛을 발할 수 있도록 지원을 강화하겠다”라고 밝혔다.

김영훈 장관은 간담회 후 다가오는 추석을 맞아 조일공업 직원들에게 선물을 전달하며 현장 노동자들을 격려했다.

붙임 1. 현장방문 개요

2. 산업전환 고용안정 기본계획 주요내용

담당 부서	노동시장정책관 산업전환일자리지원단	책임자	과장	어일천 (044-202-7220)
		담당자	서기관 주무관	박득영 (044-202-7214) 노선영 (044-202-7407)

□ **일시 / 장소:** 9.11.(금) 15:10~16:10 / 조일공업(주) (울산 북구 효성로43)

— < 방문기업 (조일공업(주)) 개요 > —

- (업종) 자동차 부품 제조업
- (규모) '26.9월 기준 133명 ['22년 97명 대비 37% 증가]
('22년 97명 → '23년 108명(+11) → '24년 122명(+14) → '25년 128명(+6))
- (우수내용) 프레스·용접·실링 로봇 자동화, 금형 자동 적재창고 등 공정 고도화와 전기차 배터리팩 케이스 신사업 전환을 추진하면서도 4년간 고용 37% 확대, '30년까지 40여 명 추가 채용 계획
- (기타) 고용노동부 강소기업('23), 산업통상부 장관상('23, 지역산업균형발전 유공),
고용노동부 일터혁신 컨설팅('23)·청년일자리도약장려금('22~'26) 등 활용 기업

□ **참석자**

- (고용노동부) 장관, 노동시장정책관, 울산동부지청장
- (조일공업(주)) 대표, 노동자(노사협의회 근로자대표) 등

□ **세부 일정:** 방문기업 시찰 → 기업 간담회 → 기념촬영 順

(현장방문 전체공개)

구 분	시 간	소 요	내 용	비 고
시찰	15:10~15:25	15'	· 현장시찰	
간담회	15:26~15:30	5'	· 인사말씀	
	15:31~15:35	5'	· 공정 자동화 및 고용 창출 우수사례 발표	조일공업 상무
	15:36~16:05	30'	· 산업전환 관련 현장사례 및 노사 건의사항	참석자 전체
	16:06~16:10	5'	· 격려품 전달 및 기념촬영	

노·사·정이 최초로 합의한 산업전환 고용안정 7대 기본원칙

1

산업전환의 중장기 노동시장 영향을 정확히 예측하는 것은 한계가 있으므로 **현장 변화를 상시 모니터링**하고, 이에 맞춰 **분야별 대책을 적기에 추진**한다



2

산업전환 추진은 일자리를 없애는 과정이 아니라 **일 자리를 새롭게 키워 가는 과정**이어야 한다



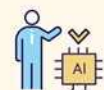
3

산업전환이 위기가 아닌 도약의 발판이 되도록, 역량의 폭과 수준을 넓히는 기회는 **누구에게나 보장**되어야 한다



4

AI와 인간의 노동은 양자택일이 아니라 **새로운 가치를 함께 만드는 협업의 대상**이며, 그 활용은 **인간의 존엄과 노동의 가치**를 유지·확대하고 **이를 촉진**하는 구조여야 한다



5

산업전환을 위한 기술 혁신의 성과는 **‘모두의 성장’을 위한 기반**이 되어야 한다



6

산업전환의 충격이 개인에게 전가되어 **사회경제적 격차 확대**로 이어지지 않도록 **사회안전매트(망)**을 두텁게 갖춘다



7

산업전환 과정은 다양한 이해관계자가 참여하는 사회적 대화를 바탕으로 **‘신뢰’ 구축**에 기반한 **새로운 사회계약 과정**이어야 한다



「산업전환 고용안정 기본계획」 핵심과제

- 함께 도약하는 노동있는 산업대전환 -

현장의 일자리 변화, 신속하게 파악하고 심도있게 제공할 것입니다

- ✓ K-AI 노출지수 (K-AIOE) 개발
 - ▶ 우리 노동시장의 직무 특성·현실을 반영한 노출지수 개발
 - ▶ 직무별 대체·보완 등 AI가 미치는 영향 분석
- ✓ 한국형 카나리아 대시보드 운영
 - ▶ AI 노출도가 높은 직무 대상, 고용 변화 분석
 - ▶ 산업·연령별 실시간 모니터링 및 조기경보 제공
- ✓ 산업전환 일자리 지도 발간
 - ▶ 전국의 일자리 전환 현황을 한눈에 볼 수 있도록 제공
 - ▶ 지역·업종별 고용 및 인력 수요 실시간 모니터링

‘국민 역량강화 3종 권리’로 필요한 역량을 폭넓게 지원하겠습니다

- ✓ 국민 누구나 배울 권리
 - ▶ 국민내일배움카드 활성화 ▶ 디지털 기초역량 강화
 - ▶ 전환기 강조되는 직업공통능력 훈련 확대(의사소통, 문제해결 등)
- ✓ 청년의 성장할 권리
 - ▶ 현장 실무 중심 교육·훈련 확대 ▶ 훈련 수료 이후에도 일경험 및 취업까지 적극 연계 ▶ 청년과 숙련기술인을 매칭해 기술 전수
- ✓ 중장년의 다시 도약할 권리
 - ▶ 재취업지원서비스 의무 사업장 단계적 확대
 - ▶ 이·전직 맞춤형 직업훈련 지원

전환 시대, 지속 가능한 미래를 위해 노·사·정이 함께 대화하겠습니다

- ✓ 전환 과정에서의 한시적 소득 공백 및 임금 하락분, 사회적 보전
- ✓ 전환의 성과를 미래 세대의 성장 기반에 재투자
- ✓ 누구나 안정된 기반에서 생활할 수 있는 소득 보장



- ✓ 국민주권정부가 노사와 함께 만든 첫 번째 「산업전환 고용안정 기본계획」
- ✓ 전환 시대의 새로운 사회계약으로, 현장의 목소리와 함께 완성해 나가겠습니다